

J Aかみつが厚生連 行動計画

ワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

2. 定量的目標

有給休暇取得率を50%以上とする

3. 取組内容

有給休暇取得を推進する取組

- 平成28年4月～取得日数の目標設定を行う
- 平成28年4月～計画取得を行う
- 平成28年4月～管理職による率先取得を行う

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成28年3月現在

- ①管理職に占める女性労働者の割合：43.8% ②採用した労働者に占める女性労働者の割合：61%
③男女の平均継続勤続年数の差異：114.4% ④労働者の一月当たりの平均残業時間：8時間